

RAPORT
privind stadiul implementării
Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul
Orasului Harlau în anul 2019

1. Introducere

Activitatea administratiei publice din orasul Harlau, Judetul Iasi a vizat, în anul 2019, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul Primarului orasului Harlau, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activități realizate

În ce privește monitorizarea implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 activitățile s-au concentrat pe următoarele măsuri:

a. Prin Dispoziția Primarului orasului Harlau nr.181/11.02.2019 a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru implementarea SNA 2016-2020, în persoana d-lui. Consilier juridic Zamfirescu Adrian. De asemenea, acesta este desemnat și ca persoana de contact, care ține legătura permanent cu Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice – activitate realizată 100%.

b. La data de 11.09.2018 a fost aprobată declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 a conducerii U.A.T. Oras Harlau, Judetul Iasi – activitate realizată 100%.

c. Prin Dispoziția Primarului orasului Harlau, Judetul Iasi nr.181/11.02.2019 s-a stabilit constituirea grupului de lucru pentru integritate responsabil cu analiza riscurilor și vulnerabilităților la corupție, conform Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016 – 2020 la nivelul U.A.T. Oras Harlau, Judetul Iasi – activitate realizată 100%.

d. Sub coordonarea acestui grup de lucru au fost elaborate și supuse aprobării următoarele documente :

- Anexa A - Lista de atribuții – înregistrată și aprobată cu nr.5712/18.03.2019.

- Anexa C - Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere - înregistrată și aprobată cu nr.5712/1/18.03.2019.

În anul 2019 nu s-a constatat concretizarea vreunui risc identificat în Anexa C. Activitățile suport care duc la realizarea atribuțiilor identificate în Anexa C, sunt procedurale. Toate procedurile reglementează inclusiv modul de control și monitorizare a respectivei activități.

- Planul de acțiune pentru implementarea strategiei pentru integritate a Consiliului Județean Iași 2016 – 2020 - înregistrată și aprobată cu nr.5712/2/18.03.2019.

Din Planul de acțiune au fost îndeplinite următoarele măsuri (total/partial/nerealizat):

a. Măsurile referitoare la: *Monitorizarea aplicării regulilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența decizională/Implementarea și monitorizarea standardelor de afișare a informațiilor de interes public* – la nivelul instituției sunt înființate și funcționează compartimente functionale care au ca atribuții implementarea și aplicarea Legii nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și Legea nr.52/2003 privind transparența decizională. Activitățile care stau la baza aplicării celor două legi sunt procedurale la nivelul instituției. Sunt identificate numărul și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă. Pe site-ul instituției, www.primariahirlau.ro, există o secțiune dedicată informațiilor de interes public. În anul 2019 s-au înregistrat un nr. de 22 solicitări de informații de interes public, soluționate integral în termenul legal. A fost înregistrată o singură reclamație administrativă, soluționată favorabil, fără implicarea instanței de judecată.

De asemenea, pe site-ul instituției sunt publicate atât proiectele de hotărâri cât și actele normative adoptate la nivelul Consiliului Local al orașului Harlau. În anul 2019 au fost făcute 11 anunțuri publice privind proiectele de acte normative. Nu au existat recomandări din partea reprezentanților societății civile privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, gradul de acceptare al acestora fiind de – nu este cazul - %.

b. Măsura referitoare la: *Revizuirea și simplificarea procedurilor administrative inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii ale informației în vederea furnizării serviciilor publice online* - Serviciul de solicitare a informațiilor de interes public este oferit și online pe pagina web a instituției. De asemenea, la nivelul

instituției urmează a fi implementat un soft de gestionare a documentelor care conține elemente de avertizare asupra termenului de realizare a unui document – activitate nerealizată .

c. Măsură referitoare la: *Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției/Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern* – aceste măsuri s-au concretizat în documentul Anexa C amintit mai sus. Conform raportărilor anuale la nivelul U.A.T. Oras Harlau, județul Iasi este implementat un sistem de control managerial intern conform. Implementarea și menținerea sistemului este coordonată prin intermediul Comisiei de Monitorizare și Secretariatul tehnic al acestei comisii, organizate conform prevederilor O.S.G.G. nr.600/2018.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

În cursul anului 2019 la nivelul U.A.T. Oras Harlau, Județul Iasi nu au fost înregistrate incidente de integritate.



PRIMAR,
Ec. Curca Gheorghita

Secretar General ,
Jr. Gradinaru Mihaela

Îmi asum responsabilitatea corectitudinii

întocmirii și legalității

Întocmit,
Jr. Zamfirescu Adrian

ORAȘUL HÂRLĂU, JUDEȚUL IAȘI

Str. Mușatini nr. 1

Tel./fax: 0232720412; 0232720777

Cod fiscal 4541190 , Cod poștal 705100

e-mail: primariahirlau@yahoo.com

Anexa nr. 3 la HG nr.563/2016 – SNA

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2019
1.	Cod etic/deontologic de conduită	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> <p>Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p> <p>Ordine interne/memorandumuri</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1 (una) luna</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>30% (lipsa totala de implicare si de cunoastere a normelor incidente; fara chestionare de evaluare)</p>
2.	Declaratia averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea</p>	<ol style="list-style-type: none"> 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind averea nejustificată) 	<p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>68</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

¹ Indicatorii minimaii care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	<p>transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1141 1037 1197 1993">7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI</td> <td data-bbox="1141 1993 1197 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1085 1037 1141 1993">8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</td> <td data-bbox="1085 1993 1141 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1029 1037 1085 1993">9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</td> <td data-bbox="1029 1993 1085 2172">15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="973 1037 1029 1993">10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)</td> <td data-bbox="973 1993 1029 2172">80% (fara chestionare de evaluare)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="917 1037 973 1993">11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere</td> <td data-bbox="917 1993 973 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="845 1037 917 1993">12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td data-bbox="845 1993 917 2172">0</td> </tr> </table>	7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI	0	8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor	0	9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	15	10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	80% (fara chestionare de evaluare)	11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere	0	12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0														
7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI	0																											
8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor	0																											
9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	15																											
10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	80% (fara chestionare de evaluare)																											
11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere	0																											
12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0																											
<p>3. Declaratrea cadourilor</p>	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="805 1037 845 1993">1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru</td> <td data-bbox="805 1993 845 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="774 1037 805 1993">2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției</td> <td data-bbox="774 1993 805 2172">NU</td> </tr> <tr> <td data-bbox="742 1037 774 1993">3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul</td> <td data-bbox="742 1993 774 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 1037 742 1993">4. Valoarea cadourilor achiziționate</td> <td data-bbox="710 1993 742 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="678 1037 710 1993">5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)</td> <td data-bbox="678 1993 710 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="646 1037 678 1993">6. Valoarea bunurilor valorificate</td> <td data-bbox="646 1993 678 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="614 1037 646 1993">1. Număr de declarații de abținere</td> <td data-bbox="614 1993 646 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="582 1037 614 1993">2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</td> <td data-bbox="582 1993 614 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="550 1037 582 1993">3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</td> <td data-bbox="550 1993 582 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="518 1037 550 1993">4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</td> <td data-bbox="518 1993 550 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="486 1037 518 1993">5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese</td> <td data-bbox="486 1993 518 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1037 486 1993">6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese</td> <td data-bbox="454 1993 486 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="422 1037 454 1993">7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)</td> <td data-bbox="422 1993 454 2172">30% (lipsa totala de implicare si de cunoastere a normelor incidente; fara</td> </tr> </table>	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0	2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	NU	3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	0	4. Valoarea cadourilor achiziționate	0	5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	0	6. Valoarea bunurilor valorificate	0	1. Număr de declarații de abținere	0	2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0	3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0	4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0	5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	0	6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	0	7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	30% (lipsa totala de implicare si de cunoastere a normelor incidente; fara
1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0																											
2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	NU																											
3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	0																											
4. Valoarea cadourilor achiziționate	0																											
5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	0																											
6. Valoarea bunurilor valorificate	0																											
1. Număr de declarații de abținere	0																											
2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0																											
3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0																											
4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0																											
5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	0																											
6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	0																											
7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	30% (lipsa totala de implicare si de cunoastere a normelor incidente; fara																											
<p>4. Conflicte de interese</p>	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="486 1037 526 1993">1. Număr de declarații de abținere</td> <td data-bbox="486 1993 526 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1037 486 1993">2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</td> <td data-bbox="454 1993 486 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="422 1037 454 1993">3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</td> <td data-bbox="422 1993 454 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="391 1037 422 1993">4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</td> <td data-bbox="391 1993 422 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="359 1037 391 1993">5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese</td> <td data-bbox="359 1993 391 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="327 1037 359 1993">6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese</td> <td data-bbox="327 1993 359 2172">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="295 1037 327 1993">7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)</td> <td data-bbox="295 1993 327 2172">30% (lipsa totala de implicare si de cunoastere a normelor incidente; fara</td> </tr> </table>	1. Număr de declarații de abținere	0	2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0	3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0	4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0	5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	0	6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	0	7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	30% (lipsa totala de implicare si de cunoastere a normelor incidente; fara												
1. Număr de declarații de abținere	0																											
2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0																											
3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0																											
4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0																											
5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	0																											
6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	0																											
7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	30% (lipsa totala de implicare si de cunoastere a normelor incidente; fara																											

ORAȘUL HÂRLĂU, JUDEȚUL IAȘI

Str. Mușatini nr. 1

Tel./fax: 0232720412; 0232720777

Cod fiscal 4541190 , Cod poștal 705100

e-mail: primariahirlau@yahoo.com

Anexa nr. 3 la HG nr.583/2016 – SNA

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			chestionare de evaluare)	
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată NOTA: S-AU APLICAT PREVEDERILE O.U.G.57/2019 - REFERITOARE LA CODUL ADMINISTRATIV	8. Număr de activități de formare	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			10. Nr. de proceduri de achiziție analizate	40 (cu referire la achizițiile esențiale, nu cele sub pragul de 1000 lei)
			11. Nr. de avertismente de integritate emise	0
			12. Nr. de conflicte de interese prevenite	0
			13. Număr de persoane care nu au depus declarația de interese și aveau obligația depunerii acesteia	0
			1. Număr de ședințe de consultare	10 (consiliere verbala fără procedura)
			2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	3 (proceduri legale constituite)
			3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	Respectarea prevederilor legale (art.6/Legea nr. 7 /2004) Restrangerea exercitiilor unor drepturi
			4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	30% (fara chestionare de evaluare)
			5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	30% (s-a

ORAȘUL HÂRLĂU, JUDEȚUL IAȘI

Str. Mușatini nr. 1

Tel./fax: 0232720412; 0232720777

Cod fiscal 4541190 , Cod poștal 705100

e-mail: primariahirlau@yahoo.com

Anexa nr. 3 la HG nr.583/2016 – SNA

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

		<p>6. Număr de activități de formare</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p>	<p>comunicat Dispozitia Primarului de desemnare a consilierului de etica, publicare pe site-ul institutiei; activitate considerata de catre salariatii derizorie)</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>Nu s-au efectuat raportari in anul 2019</p>
6.	<p>Incompatibilități</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare)</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>30% (lipsa totala de implicare si de cunoastere a normelor</p>

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

7. Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	8. Număr de activități de formare	0	incidente, demersuri considerate derizorii; lipsa cazuistica concreta)
		9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
		1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	11	
		2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	11	
		3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0	
		4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0	
		5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0	
		6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0	
		7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	0	
		8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	14	
		9. Număr de participanți la ședințele publice	60	
		10. Număr de cetățeni/organizații neguvernementale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	0	
		11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0	
		12. Număr de minute publice, realizate la ședințele publice	14	
		13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0	
		14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0	
		15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0	
16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0			
17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	3			

ORAȘUL HÂRLĂU, JUDEȚUL IAȘI

Str. Mușatini nr. 1

Tel./fax: 0232720412; 0232720777

Cod fiscal 4541190, Cod poștal 705100

e-mail: primariahrlau@yahoo.com

Anexa nr. 3 la HG nr.583/2016 – SNA

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

		<p>18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României</p> <p>19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor</p> <p>20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro</p> <p>21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizai de registru, din administrația publică</p> <p>22. Număr de acte normative exceptate de la publicare</p> <p>23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>24. Număr minute ale dezbaterilor publice</p>	<p>NU ESTE CAZUL</p> <p>NU ESTE CAZUL</p> <p>NU ESTE CAZUL</p> <p>NU ESTE CAZUL</p> <p>NU ESTE CAZUL</p> <p>0</p> <p>0</p>
<p>8. Acces la informații de interes public</p>	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p>	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p> <p>4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal</p> <p>5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns</p> <p>6. Număr de reclamații administrative</p> <p>7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>8. Număr de plângeri în instanță</p> <p>9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public</p>	<p>0</p> <p>NU ESTE CAZUL</p> <p>22</p> <p>22</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>1. Actualizarea periodica a informatiilor de interes public</p>

ORAȘUL HÂRLĂU, JUDEȚUL IAȘI

Str. Mușatini nr. 1

Tel./fax: 0232720412; 0232720777

Cod fiscal 4541190 , Cod poștal 705100

e-mail: primariahirlau@yahoo.com

Anexa nr. 3 la HG nr.583/2016 – SNA

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			<ol style="list-style-type: none">14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției18. Gradul de respectare a standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)<ol style="list-style-type: none">1. Număr de sesizări2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înălturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	<p>pe site-ul instituției.</p> <ol style="list-style-type: none">2. Revizuirea și actualizarea procedurilor de lucru ce reglementează această activitate.3. Cursuri de perfecționare în funcție de bugetul local alocat acestei măsuri <p>NU ESTE CAZUL</p> <p>DA</p> <p>3</p> <p>90%</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii		

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne		8. Număr de plângeri depuse în instanță	0
				9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]		10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
				11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
12.	Funcțiile sensibile	Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice		1. Număr de persoane desemnate cu reparitizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu	NU
				2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuție aleatorie, diferențiat pe tipologii	ESTE
				3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	CAZUL
				1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	0
				2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	0
				3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	0
				4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	0
				5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	0
				6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate	0
				7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
				8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe	0
				9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0
1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	0				
2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	0				

ORAȘUL HÂRLĂU, JUDEȚUL IAȘI

Str. Mușatini nr. 1

Tel./fax: 0232720412; 0232720777

Cod fiscal 4541190 , Cod poștal 705100

e-mail: primariahirlau@yahoo.com

Anexa nr. 3 la HG nr.583/2016 – SNA

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	0
			Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	

Intocmit,

Responsabil S.N.A.

Jr. Zamfirescu Adrian

